



# CODICE ETICO

*Il presente Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità nella conduzione della associazione A.S.R.D. Udine United Rizzi Cormor (d'ora innanzi semplicemente: "Società").*

## 1. Validità e ambito di applicazione

- Tutti i soci, i consiglieri, i tecnici, i dirigenti accompagnatori e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, in modo continuativo o saltuario, collaborano con la Società (d'ora innanzi semplicemente: "Associati") sono tenuti a conoscere ed a rispettare le norme etiche e di comportamento indicate nel presente Codice.
- Gli Associati evitano qualsiasi comportamento che violi o possa far ritenere violate le disposizioni di legge ed i regolamenti societari.
- Inoltre, la Società richiede a tutte le altre società, Enti terzi e le persone con cui interagisce una condotta in linea con i principi generali del presente codice.

## 2. La missione

- Gli Associati condividono la missione della Società, consistente nel promuovere il benessere e l'equilibrio psicofisico, la maturazione emotiva, la correttezza comportamentale e la socializzazione dei suoi tesserati. Le predette finalità vengono perseguite attraverso le attività prettamente calcistiche (pre- e agonistiche), ma anche in altre occasioni di incontro e di socializzazione di cui la società intende farsi promotrice.
- Gli Associati si impegnano a fornire il migliore servizio a tutti gli sportivi tesserati nella Società, senza discriminante alcuna di sesso, di età, di nazionalità, di religione, ecc. e con sensibilità e attenzione alle caratteristiche del singolo individuo.

## 3. Rapporti con la Società

- Salvaguardia della reputazione. Gli Associati, nello svolgimento delle loro funzioni, agiscono in modo tale da salvaguardare la reputazione della Società, in tutte le occasioni: durante gli allenamenti, le partite, le interazioni con i tesserati ed i genitori, le interazioni con i tesserati di altre società, i tornei, ecc. Di conseguenza, adottano un comportamento ed un linguaggio rispettoso nei confronti dei propri giocatori, dei genitori, dei colleghi e degli avversari.
- Aggiornamento. Gli Associati, nello svolgimento delle loro funzioni, garantiscono adeguati standard qualitativi, impegnandosi anche nei momenti formativi previsti dalla Società.
- Tutela dei beni societari. Gli Associati conformano la propria attività e l'uso dei beni della Società ai criteri di correttezza, economicità, efficienza ed efficacia, limitando ai casi di assoluta necessità l'eventuale uso per ragioni personali dei beni societari. Sono responsabili dei beni societari impiegati nelle attività, non permettendone un uso improprio da parte di altri.

- Riservatezza. Gli Associati mantengono riservate le notizie e le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni e che non siano oggetto di trasparenza, in conformità alla legge e ai regolamenti; prevengono l'eventuale dispersione di dati osservando le misure di sicurezza necessarie, custodendo con ordine e cura gli atti affidati ed evitando di effettuarne inutili copie; osservano il dovere di riservatezza anche dopo la cessazione del servizio o delle attività della Società in cui sono coinvolti, anche solo in modo saltuario od occasionale.
- Conflitto d'interessi. Si verifica una situazione di conflitto d'interessi qualora l'Associato, nello svolgimento di un'attività per conto della Società, operi in modo da ottenere un'agevolazione per sé o per terzi, a lui direttamente o indirettamente ricollegabile, che leda gli interessi della Società.

#### **4. Rapporti con gli altri Associati**

- I rapporti tra gli Associati sono improntati a fiducia e collaborazione.
- Gli Associati si adoperano affinché le relazioni con i colleghi siano ispirate ad armonia ed evitano comportamenti caratterizzati da animosità o conflittualità.

#### **5. Rapporti con i tesserati**

- Gli Associati, nei confronti dei Tesserati, adottano una condotta ispirata ai principi di lealtà, imparzialità, integrità ed onestà.
- Nello svolgimento delle loro funzioni, si impegnano a salvaguardare la dignità, i tempi di crescita e le caratteristiche psicologiche dei Tesserati.
- Nel rapporto con i Tesserati, mantengono un comportamento ed un linguaggio positivo e rispettoso, anche quando devono comunicare decisioni o provvedimenti disciplinari (esclusione da convocazioni, ecc.).
- Perseguono il benessere fisico e mentale dei Tesserati, anche in presenza di limiti tecnici o atletici.
- Nel rapporto con i genitori dei Tesserati, vengono rispettati gli stessi principi comportamentali.

#### **6. Controllo e vigilanza**

- Tutti gli Associati si impegnano a vigilare affinché il Codice Etico sia rispettato. Il Consiglio della Società è l'organo societario a cui viene preposta la funzione di controllo e a cui tutti gli associati sono tenuti a riferire, segnalando in sede di Consiglio, ovvero riferendo ai singoli consiglieri, in merito al riscontro di accertate o supposte violazioni.
- Le violazioni del Codice Etico sono censurate e passibili di provvedimenti, decisi dal Consiglio della Società, fino all'allontanamento dalla stessa.

**Il Presidente**

**Il Responsabile Sett. Giovanile**

**Il Tecnico/Dirigente**

---



---



---